

APROB
PRIMAR
BÉRES CSABA

RAPORT

privind stadiul implementării măsurilor cuprinse în Planul de Integritate al UAT ORAȘUL SĂCUENI, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, aferent anului 2023

Referitor la stadiul implementării măsurilor cuprinse în Planul de Integritate al UAT ORAȘUL SĂCUENI pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, în anul 2022 s-au respectat termenele stabilite și s-au înregistrat progrese, după cum urmează:

◆ Referitor la măsura nr. 1.1 *Adoptarea și diseminarea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA*, s-au realizat următoarele demersuri:

- S-a emis Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională de către primarul UAT ORAȘUL SĂCUENI, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, document transmis către MDLPA în cursul anului 2023; de asemenea, s-a emis declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională de către conducătorii instituțiilor subordonate.

- Toți angajații UAT ORAȘUL SĂCUENI au fost informați cu privire la documentul mai sus menționat;

- Angajații au fost consultați în procesul de elaborare a planului de integritate. Ulterior, Planul de integritate a fost aprobat prin Dispoziția primarului.

S-a emis Dispoziția primarului nr. 91/22.03.2023 prin s-a desemnat coordonatorul implementării Planului de integritate, respectiv grupul de lucru pentru implementarea planului de integritate; dispoziția a fost comunicată pe tuturor angajaților UAT Orașul Săcueni.

S-au emis, în anul 2023, și comunicat tuturor angajaților Dispoziția privind constituirea comisiei de inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol, Dispoziția privind constituirea Comisiei responsabile pentru elaborarea și implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate și a Metodologiei

de evaluare a riscurilor la corupție.

De asemenea, în cursul anului 2023 s-a actualizat și diseminat Codul de etică și integritate al instituției, respectiv Metodologia de identificare și evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție. Au fost emise/actualizate și aprobate precum și următoarele proceduri:

1. Procedura de sistem privind transparența decizională cod PS 01 CJ , ed. 1 /2023 .
2. Procedura de sistem privind liberul acces la informațiile de interes public cod PS 02 CJ , ed. 1 /2023 .
3. Procedura de sistem privind protecția avertizorului de integritate, cod PS 22 PA, ed. 3/ 2023
4. Procedura de sistem privind situațiile de Pantouflage , cod PS 01 CE, ed. 2/ 2023
5. Procedura de sistem privind funcțiile sensibile , cod PS 17 FS, ed. 3 /2023
6. Procedura de sistem privind situațiile de incompatibilități, cod PS 02- CE, ed.2/2023

În cursul anului 2023 s-au aplicat totodată prevederile urătoarelor proceduri interne:

- Procedura de sistem privind completarea și depunerea declarațiilor de avere și de interese cod PS 01 SNA ed. 1 /2022
- Procedura de sistem privind declararea cadourilor cod PS 02 SNA ed. 1 /2022 .
- Procedura de sistem privind evaluarea incidentelor de integritate cod PS 03 SNA ed. 1 / 2022
- Procedura de sistem privind evaluarea / managementul riscurilor la corupție cod PS 04 SNA ed. 1 /2022
- Procedura operationala privind activitatea consilierului de etică cod PO 03 CE , ed. 1 / 2021
- Procedura de sistem privind gestionarea abaterilor, cod PS 23- GA, ed.1/2021
- Procedura de sistem privind gestionarea petițiilor, cod PS 24- GA, ed.1/2021
- Procedura de sistem privind conflictul de interese, cod PS 18- CI, ed.2/2021

S-au diseminat prin email și prin consilierul de etică documentele elaborate la nivelul UAT, ca exemple de buna practica, institutiilor subordonate (declaratia privind asumarea unei agende de integritate organizationala, procedura de sistem privind managementul riscurilor de corupție, registrul riscurilor de corupție, planul de integritate

și s-a oferit îndrumare metodologica privind managementul riscurilor de corupție și realizarea documentației necesare.

S-au diseminat tuturor angajaților prevederile legale privind incompatibilitățile și conflictele de interese și s-au aplicat chestionare de evaluare a gradului de cunoaștere a acestora.

În cursul anului 2023 a fost elaborat și aprobat registrul riscurilor de corupție, completat cu riscuri identificate/evaluate în domeniile de activitate specifice UAT Orașul Săcueni, cauze și măsuri de intervenție, responsabili și termene de implementare.

În cursul anului 2023 nu au existat încălcări ale Codului de etică al instituției sau incidente de integritate în cadrul UAT Orașul Săcueni.


Atasament:

- Fișe de raportare pentru măsuri.
- Confirmare documente existente menționate în adresa MDLPA 5502/21.01.2024

COORDONATOR

Pentru implementarea Planului de integritate

BEDE MARIA 

DORMANY BEATA - membru grup de lucru 

KOVACS EDITA - membru grup de lucru 